

ILIÁN T. BLAJEV

Director ejecutivo de Samarco, S.L.

“Hemos intentado configurar un abanico de oficios que cubran los puestos más demandados”

Samarco, S.L. es una empresa que ofrece un servicio de selección de personal procedente de Bulgaria, y cuyos perfiles profesionales son operarios de obras de montajes electro-mecánicos, obra civil, cubiertas y estructuras metálicas y rehabilitación de fachadas .



¿Cómo fueron los orígenes de Samarco, S.L.?

Samarco, S.L. empezó a funcionar en el año 2000 - como una empresa familiar constituida por padre e hijo: Todor e Ilián Blajev. La experiencia de Todor Blajev se remonta a muchos años atrás. Primero trabajó en Bulgaria como alto directivo en diferentes compañías del sector de la electrificación y la mecanización. Después estuvo en Cuba y Marruecos como ingeniero consultor y desde 1990 reside en España.

En España ha trabajado para diferentes compañías hasta que en 1996 constituimos la sociedad T&T Project Ltd. Se trata de una empresa búlgara que da apoyo a las empresas españolas - constructoras y consultoras de ingeniería - que se han creado con proyectos europeos en países del Este. Durante años, esta empresa ha prestado asistencia técnica y servicios de ingeniería a grandes grupos españoles y europeos del sector industrial y de obra civil que querían participar en los emergentes mercados del Este de Europa. La experiencia, aportada por esta

sociedad, de constituir grupos europeos para trabajar en proyectos financiados por la Unión Europea y la capacidad de formar equipos bilaterales y multidisciplinares, han sido nuestra gran baza.

Todo comenzó porque empresas como Semi, S.A. o Asfaltos Naturales de Campezo, S.A. habían sido adjudicatarias de obras europeas en Sofía y les convenció la forma de trabajar de los operarios búlgaros. Acudieron a la Embajada de Bulgaria en España para estudiar la posibilidad de traer a sus obras españolas personal cualificado. Estas compañías necesitaban oficiales de catenaria, personal para subestaciones de tracción y transformación, montadores de grandes líneas, encofradores, ferrallistas, etc. Desde la Embajada se entendió que una empresa privada tenía que llevar a cabo esta labor. Y nuestra empresa en el sector de la construcción y los montajes coincidía con lo que demandaba el sector en España.

Constituir los primeros grupos fue una labor difícil porque la legislación española planteaba muchísimas trabas. Sin embargo, el Real Decreto 864 de julio de 2001 (en aquel entonces) y el Real Decreto 2393 del 30 de diciembre de 2004 actualmente, han cambiado la situación y desde entonces se autoriza un permiso especial extraordinario tipo "A" para que los extranjeros puedan desarrollar trabajos en grandes infraestructuras, como el AVE, Metrosur, Renfe, etc. durante un año. Este giro legislativo nos impulsó a crear Samarco.

¿Cuáles son los principales servicios que ofrece Samarco, S.L.?

Ofrecemos un servicio de selección de perfiles de operarios en los ámbitos de los montajes electro-mecánicos, obra civil, cubiertas y estructuras metálicas y reha-

bilitación de fachadas. En nuestra amplia base de datos se pueden, por tanto, encontrar equipos de soldadores, tuberos, caldereros, ferrallas, encofradores, empalmadores, electricistas en baja, media y alta tensión, equipos para trabajos de prevención de riesgos en obras, colocadores de tejados de cobre, zinc, plomo y/o pizarra, talladores de piedra (marmolistas), especialistas en instrumentación, ajustadores. En los más de 5 años de actividad hemos tenido ya oportunidad de entrar en varios sectores, siendo nuestro sello de calidad la siempre alta capacitación de la gente. Sin embargo, nuestro distintivo es el segmento eléctrico. Allí comenzamos y allí tenemos las mejores referencias.

Bueno, he de subrayar que Samarco, S.L. selecciona equipos de trabajo que ya vienen funcionando desde Bulgaria. No juntamos a los operarios en España, sino que éstos ya trabajaban juntos en la empresa sectorial en Bulgaria. Así evitamos los problemas de acoplamiento, los cua-

les podrían traducirse en una baja productividad inicial.

¿Cómo realiza Samarco, S.L. los procesos de selección?

Las pruebas que han de superar los candidatos antes de llegar a España no son fáciles. Los grupos constituidos oscilan entre doce y cincuenta personas y siempre cuentan con uno o varios líderes que llevarán el mando durante la estancia en España. A través de T&T Project Ltd., que posee una Licencia del Ministerio de Trabajo búlgaro, se selecciona el personal. Todos los aspirantes pasan cinco test: profesional, médico, penal, técnico e idiomático. Se les demanda la trayectoria profesional y se comprueban sus certificados y carnés; se les realiza un exhaustivo chequeo médico y exámenes psicológicos; se les requiere toda la documentación legal demandada por las autoridades de ambos países; se les hacen pruebas reales de capacitación en polígonos industriales y se les imparten clases de castellano en las que se proporciona un mínimo de 1.000 palabras de las cuales un tercio son terminología técnica del sector. La última

palabra, por supuesto, siempre la tiene el cliente en España, con el cual tratamos de discutir los detalles con los directores técnicos y de personal. Siempre ofrecemos alguna reserva de más, pero normalmente el cliente confía en el equipo que hemos elegido.

En algunos casos el cliente ha querido ir a Sofía y conocer personalmente a sus futuros trabajadores. Es fácil – son menos de 4 horas de vuelo y hay aviones directos Madrid - Sofía casi a diario. Del resto nos encargamos nosotros.

¿A qué sectores están dirigidos sus servicios?

Hemos intentado configurar un abanico de oficios que cubra los puestos más demandados y, por ello, más difíciles de solventar dentro del mercado laboral español. Debido al fuerte auge de las obras de infraestructuras, tales como nuevos trazados de ferrocarriles, líneas aéreas de transporte de energía, carreteras, túneles, Metro de Madrid, plantas petroquímicas y otras, a nuestros clientes les es difícil contar con un equipo eficiente, tanto a nivel de rendimiento como a nivel de costes, en el momento de arranque de las obras. Nosotros nos prestamos a "rellenar" ese nicho en el mercado. ¿Cómo? Preparando un equipo de trabajo dispuesto a venir a España cuando el cliente lo requiera, con un 100% de movilidad geográfica, con ganas de trabajar, con una excelente capacitación y con nuestra ingeniería de apoyo durante toda la estancia en España.

Cuando se trata de montar una catenaria de AVE o Metro, una línea de alta tensión de suministro, una subestación o el tramo que va de ésta al cliente final, empalmes, instrumentación o equipamiento industrial, conductos o instalaciones de climatización, Samarco, S.L. tiene capacidad de elegir al equipo humano adecuado.

También hemos llevado gente a las cubiertas del Palacio Real de Aranjuez, el Museo Reina Sofía, el



nuevo Palacio de Deportes de Madrid, la nueva Terminal del Aeropuerto de Barajas. Hemos llevado gente al Eje Túnel Aeropuerto de Barajas, al Intercambiador de Nuevos Ministerios. Oficiales seleccionados por nosotros han asfaltado carreteras en Guipúzcoa. Han edificado en la Brigada de Paracaidistas de Ajalvir. Hemos mandado especialistas para montar catenaria rígida y de alta velocidad a Inglaterra. En resumen, llegamos allí donde hay escasez o, directamente, falta de mano de obra cualificada.

¿Cuáles son los principales problemas con los que se encuentran?

Nuestro principal escollo ha sido la administración española en materia de extranjería. Hemos tenido que ir superando las trabas burocráticas que nos hemos ido encontrando. Poco a poco, con esfuerzo, paciencia y ayuda por parte de las dos Embajadas – tanto la de Bulgaria en Madrid como la de España en Sofía. Dícese que un camino se hace andando y ese ha sido también nuestro caso. Creemos que a lo largo de estos años hemos demostrado quiénes somos, nuestra transparencia y firme apuesta por una migración legal, de calidad y justa tanto para el trabajador como para el empresario. La administración, por su parte, se ha flexibilizado y agilizado en los trámites.

Por la parte que les toca a nuestros clientes, la mayor preocupación es en cuanto a si el personal búlgaro va a cumplir las expectativas y justificar así su contratación. El porcentaje de éxito es muy alto, superior al 80%. Tanto es así, que buena parte del personal, una vez finalizado su contrato inicial de 12 meses, es contratado nuevamente por el cliente, con vistas a una relación laboral más larga. Nuestra intención es establecer una colaboración con el cliente continua en el tiempo. Por ello somos flexibles y tratamos a cada empresa de forma personalizada, acorde a las necesidades y previsiones de trabajo a corto y medio plazo.



Para finalizar, ¿cuál es la perspectiva de este negocio de selección de personal extranjero?

Creemos que es muy buena, por las siguientes razones. Por una parte Bulgaria está a punto de ingresar en la UE – a comienzos del 2007. Ello significa que nuestros clientes pronto tendrán las facilidades de contar con una mano de obra comunitaria (como por ejemplo la portuguesa), pero con formación y predisposición a trabajar más altas que las existentes actualmente. Al igual que en su momento el español emigraba a Alemania, por ejemplo, a trabajar temporalmente, los búlgaros buscan las mejores condiciones laborales fuera del país. Esa tendencia continuará unos pocos años más.

Por otro lado, en tanto que los fondos europeos tiendan a canalizarse hacia los países del Este de Europa, las empresas españolas podrán optar a trabajar en estos mercados; la empresa que ya tenga experiencia con mano de obra búlgara tendrá una

inmejorable posición a la hora de establecerse en aquellos mercados. Es decir, una empresa española que tiene en plantilla trabajadores búlgaros y que licita y obtiene un concurso de obra en Bulgaria, cuenta con una ventaja muy considerable a la hora de comenzar a trabajar. Imagínese desplazar a sus operarios búlgaros a una obra de ferrocarril, de construcción de una autopista o una línea de alta tensión en Bulgaria – no hay problema de comunicación, ni de logística ni de comenzar “in situ” la búsqueda de perfiles adecuados. Además el personal ya conocería la forma de trabajar y el “know how” de la empresa. Creemos que eso da una ventaja muy importante a tener en cuenta.

En cuanto al mercado laboral español de oficios, las previsiones no indican que vaya a haber mucha gente que se decante por las especialidades antes mencionadas. Más bien al contrario. Aquí seguirá habiendo mucha obra. Y si, como todos confiamos, finalmente hay Olimpiada en el 2012 en Madrid, trabajo no nos faltará. ■