

Илиан Т. Блажев
Изпълнителен директор на Самарко ООД

„Опитахме се да създадем ветрило от професии, което да покрие най-търсените работни места”

Самарко ООД е предприятие, което предлага подбор на персонал от България, чиито професионални профили да са на строителни специалисти в областта на електротехническият монтаж, общественото строителство, покритията и металните конструкции и обновяването на фасади.

Как започна дейността си Самарко?

Самарко ООД започна да функционира през 2000 година като семейно предприятие, учредено от баща и син: Тодор и Илиан Блажеви. Опитът на Тодор Блажев се дължи на дълги години работа. Първо е работил в България като член на ръководството на различни компании от сферата на електрификацията и механизацията. След това е бил в Куба и Мароко като инженер-консултант и от 1990 г. живее в Испания.

В Испания е работил за различни компании, докато през 1996 г. учредява дружеството T&T Project. Става въпрос за българска фирма, която подпомага испанските фирми – строителни и инженерно-консултантски, изпълняващи европейски проекти в страните от източна Европа. В течение на години тази фирма е предоставяла техническа помощ и инженерни услуги на големи испански и европейски компании от сферата на индустрията и общественото строителство, които са искали да участват в развиващите се пазари на източна Европа. Опитът приложен от това дружество за съставянето на европейски екипи за работа по проекти, финансирани от Европейския съюз и капацитетът на сформирани на многонационални и многоотраслови екипи са били големият ни коз.

Всичко започна, когато фирми като Semi и Asfaltos naturales de Campezo спечелиха търг за европейски обекти в София и се бяха убедили в начина на работа на българските оператори. Обърнаха се към българското посолство в Испания, за да проучат възможността за привличането на квалифициран персонал в обектите им в Испания. Тези фирми имаха нужда от специалисти по контактни мрежи, персонал за тяговите и трансформаторните подстанции, монтажници на големи линии, кофражисти, арматуристи и др. От посолството съобщиха, че тази работа трябва да се извърши от частна фирма. А нашата фирма за строителство и монтаж съвпаднаше с изискванията на сектора в Испания.

Сформирането на първите групи беше много трудно, защото испанското законодателство създаваше много пречки. Въпреки това, Кралският декрет № 864 от юли 2001 г. (тогава) и Кралският декрет 2393 от 30 декември 2004 г. промени ситуацията и от тогава нататък се издава специално извънредно разрешително тип “А”, за да могат чужденци да работят в големи инфраструктури като AVE, Metrosur, Renfe и др. за срок от една година. Този законодателен обрат ни поощри да създадем Самарко.

Кои са основните услуги предлагани от Самарко?

Услугата, която предлагаме, е подбор на строителни специалисти в областта на електротехническият монтаж, общественото строителство, покритията и металните конструкции и обновяването на фасади. В нашата широка база данни също така могат да се намерят екипи от заварчици, тръбари, ковачи, арматуристи, кофражисти, ел. монтажници, електротехници за ниско, средно и високо напрежение, работни екипи за вземане на предпазни мерки на строителни обекти, монтажници на покриви от мед, цинк, олово и/или шифер, каменоделци (обработка на мрамор), специалисти оборудване, монтажници. За повече от 5 години дейност сме имали възможността да влезем във различни сектори, като нашият печат за качество винаги е била високата квалификация на хората. Въпреки това нашата отличителна черта е електрическият сектор. От там сме започнали и там имаме най-много контакти.

Трябва да се подчертае, че Самарко подбира работни екипи, които работят в България. Не събираме работниците в Испания, освен ако те не са работили вече в отрасловото предприятие в България. Така избягваме проблемите свързани със сближаването, които биха предизвикали ниска начална производителност.

По какъв начин Самарко извършва подбора?

Проверките, през които трябва да минат кандидатите преди да заминат за Испания не са лесни. Сформираните групи варират между дванадесет и петдесет души и винаги разполагат с един или няколко лидери, които ги ръководят по време на престоя им в Испания. Посредством T&T Project, който притежава лиценз от българското Министерство на труда, се избира персонал. Всички кандидати преминават пет теста: професионален, медицински, наказателен, технически и езиков. Разглежда се професионалният им път и се проверяват удостоверенията и сертификатите им; извършва им се цялостен медицински преглед и психологични изследвания; иска им се пълната законна документация, издадена от властите на двете страни; провеждат се реални проверки на промишлени полигони и им се дават часове по испански език, при които им се преподават най-малко 1000 думи, една трета от които е техническа терминология за съответния отрасъл. Разбира се последната дума винаги е на клиента в Испания, с който се опитваме да обсъдим детайлите с техническите ръководители и персонала. Винаги предлагаме резервен вариант за екип, но обикновено клиентът се доверява на основния екип, който сме избрали.

В някои случаи клиентът е пожелавал да отиде до София, за да се запознае лично с бъдещите си работници. Лесно е – полетът е около 4 часа и има директни линии Мадрид - София почти всеки ден. С останалото се заемаме ние.

Към кои сектори са насочени вашите услуги?

Опитахме се да създадем ветрило от професии, което да покрие най-търсените работни места, които са най-трудни за откриване на испанския пазар на труда. Заради активното развитие на строителството на инфраструктурни обекти, като нови железопътни отсечки, въздушни линии за пренос на енергия, магистрали, тунели, метрото на Мадрид, петролни рафинерии и др., на нашите клиенти им е

трудно да разчитат на ефективен екип, както на нивото на печалбата, така и на разходите, при стартиране на обекта. Ние имаме готовност да „запълним” тази пазарна ниша. Как? Подготвяме работен екип, готов да отиде в Испания, когато клиентът го поиска, 100 % мобилен, с желание за работа, с отлична квалификация и с наша техническа помощ през целия период на пребиваването му в Испания.

Когато става въпрос за монтаж на контактна мрежа на AVE или на метрото, линия за енергоснабдяване с високо напрежение, подстанция или участък, който води от нея до крайния клиент, ел. монтаж, оборудване или промишлено съоръжение, тръбопроводи или климатични инсталации, Самарко ООД има капацитета да избере подходящия екип от специалисти.

Също така сме водили хора за покриването на Кралския дворец Аранхуес (Aranjuez), Музея на кралица София, новия дворец на спортовете в Мадрид, новия терминал на летището на Барахас. Водили сме хора в осовия тунел на летището в Барахас, в обменника на Новите министерства. Специалисти, избрани от нас, са асфалтирали магистрали в Гуипускоа (Guipúzcoa). Строили са в парашутистката бригада на Ахалвир (Ajalvir). Изпращали сме специалисти за монтиране на високоскоростна контактна мрежа в Англия. Накратко, достигаме там, където има недостиг или изобщо липсва квалифицирана работна ръка.

Кои са основните проблеми, с които се сблъсквате?

Основното ни препятствие беше испанската администрация по отношение на чуждестранните граждани. Трябваше да преодоляваме бюрократичните спънки, с които се сблъскахме. Постепенно с много усилия, търпение и помощта на двете посолства – българското в Мадрид и испанското в София. Поговорката е, че път се прави, когато вървиш по него, и нашият случай беше точно такъв. Смятаме, че през тези години показахме кои сме, прозрачността на нашата дейност и твърда позиция за законна миграция, качествена и справедлива както за работника, така и за предприемача. Администрацията от своя страна стана по-гъвкава при процедурите си.

От гледна точка на нашите клиенти, най-голямото им безпокойство беше дали българският персонал ще отговори на очакванията и дали ще се оправдае наемането му. Процентът на успех е много висок, повече от 80%. Освен това голяма част от персонала след приключването на първоначалния договор от 12 месеца отново се наема от клиента за продължаване на трудовите отношения. Нашето намерение е да установим постоянно сътрудничество с клиента. Затова сме гъвкави и с всяка фирма се отнасяме по специфичен начин в зависимост от нуждите и прогнозите за работа в краткосрочен и средносрочен план.

Накрая, какви са перспективите на тези сделки за подбор на чуждестранни работници?

Смятаме, че е много добра заради следните причини. От една страна България е на път да се присъедини в ЕС – в началото на 2007 г. Това означава, че нашите клиенти скоро ще могат да разчитат на строителни работници от Общността, но с квалификация и желание за работа много по-високи от съществуващите към момента. По същия начин както навремето испанецът емигрираше в Германия например за да работи сезонно, българите търсят по-добри условия за работа извън страната си. Тази тенденция ще продължи още няколко години.

От друга страна тъй като европейските фондове се стремят да навлязат в страните от Източна Европа, испанските фирми могат да решат да работят на тези пазари; фирма, която има опит с български работници ще има най-добри позиции при установяването на тези пазари. Това означава, че едно испанско предприятие, което има в персонала си български работници и което спечели търг и конкурс за строителство в България, има много съществено предимство в началото на своята дейност. Представете си, че премествате българските си специалисти при железопътен строителен обект, при строителството на магистрала или линия за високо напрежение в България - няма комуникационни проблеми, няма логистични проблеми, не е необходимо на място да се започне търсенето на подходящи работници. Освен това персоналетът ще познава начина на работа и ноу-хаута на предприятието. Смятаме, че това дава много сериозно предимство, което трябва да се има предвид.

Що се отнася до испанския пазар на труда за квалифицирани работници, прогнозите не сочат, че ще има много хора, които да се ориентират към посочените по-горе специалности. Напротив. И тук ще продължава да има много работа. И ако, както всички се надяваме, в крайна сметка има Олимпиада през 2012 г. в Мадрид, работа няма да ни липсва.