

Ел Монитор

Списание за строителство № 1852/ март 2003 г.

САМАРКО: БЪЛГАРСКИ ОПЕРАТОРИ В ИСПАНСКИ ПРОЕКТИ

Компанията създава работни екипи, за да ги включи в персонала на големи фирми в сферата на промишления монтаж и строителството.

Тодор И. Блажев, инженер, заедно със сина си създадоха в Испания фирмата САМАРКО. Целта: да доведат в Испания групи от високо специализирани работници и да ги включат в състава на инфраструктури или проекти, които понастоящем развиват компании като Dragados, ACS, Asfaltos naturales de Campezo и Grupo Ureche.

Въпреки, че САМАРКО започва да функционира през 2000 г., опитът на Тодор И. Блажев на различни пазари се простира години назад. Първо е работил в България като подпредседател на различни компании от сектора на електрификацията и механизацията. След това е бил в Куба и Мароко като инженер-консултант и от 1990 г. живее в Испания. В нашата страна е работил за различни компании, докато през 1996 г. учредява фирмата T&T Project. “Става въпрос за българска фирма, която подпомага испанските фирми – строителни и инженерно-консултантски, изпълняващи европейски проекти”, разяснява той. В течение на години тази фирма е предоставяла техническа помощ и инженерни услуги на големи испански и европейски компании от сферата на индустрията и общественото строителство, които са искали да участват в развиващите се пазари на източна Европа. Опитът приложен от тази фирма за съставянето на европейски екипи за работа по проекти финансирани от Европейския съюз и капацитетът на сформирани на многонационални и многоотраслови екипи са били големият им коз.

Професионалисти

“Всичко започна, когато фирми като Испанското дружество за промишлен монтаж към ACS и Asfaltos naturales de Campezo спечелиха търг за европейски обекти в София и се бяха убедили в начина на работа на българските оператори”, разказва Тодор Блажев, президент на САМАРКО. “Обърнаха се към българското посолство в Испания, за да проучат възможността за привличането на квалифициран персонал в обектите им в Испания. Тези фирми имаха нужда от специалисти по контактни мрежи, персонал за тяговите подстанции монтажници на големи линии ... от посолството съобщиха, че тази работа трябва да се извърши от частна фирма. “А нашата фирма за строителство и монтаж съвпаднаше с изискванията на сектора в Испания”.

Сформирането на първите групи беше много трудно, защото испанското законодателство създаваше много пречки. Въпреки това, Кралският декрет № 864/юли 2001 г. промени ситуацията и от тогава нататък се издава специално извънредно разрешително тип “А”, за да могат чужденци да работят в големи инфраструктури като Ave или Metrosur, за една година. Този законодателен обрат е поощрил Тодор Блажев да създаде САМАРКО. “Българинът е много подреден

човек, когато става въпрос за работа, много е дисциплиниран, скромен е ... и преди всичко има голямо чувство за отговорност в работата си.”

Повече от сто българи са били ангажирани в четиринадесет обекта, разпръснати из цяла Испания. “Персоналът, който работи в България при монтажни дейности, е много добре подготвен и ние винаги водим в Испания хора, които са активни, но мечтаят за професионално израстване.”

Най-търсените профили са специалисти по контактни мрежи, монтажници на големи линии и тягови подстанции, кофражисти, работници с мрамор и арматуристи, въпреки че последните тенденции са фирмите да търсят специалисти в сферата на топлоцентралите и корабостроенето.

Тест

За да стигнат до Испания, проверките през които трябва да минат не са лесни. Сформираните групи варират между пет и тридесет и пет души и винаги имат началник, който ги ръководи по време на престоя им в Испания. Посредством T&T Project, който притежава лиценз от българското Министерство на труда, се избира персонал. “Всички кандидати преминават пет теста: професионален, медицински, наказателен, технически и езиков”, обяснява Тодор Блажев. “Разглежда се професионалният им път и се проверяват удостоверенията и сертификатите им; извършва им се цялостен медицински преглед и психологични изследвания; иска им се пълната законна документация, издадена от властите на двете страни; провеждат се реални проверки на индустриален полигон създаден за целта и им се дават часове по испански език, при които им се преподават най-малко 1000 думи, една трета от които е техническа терминология.”

Последна дума винаги има клиентът в Испания, където се опитваме да обсъдим детайлите с техническите ръководители и персонала. Винаги предлагаме резервен вариант за екип, но обикновено клиентът се доверява на основния екип, който сме избрали”.

Други услуги

САМАРКО предлага на българския персонал освен това серия от услуги от социален и професионален характер. Интегрира ги в испанския трудов и културен живот, което много се улеснява от курсовете които получават по испански език, включва ги в курсове за трудова безопасност, в които участват с преводачи; помага им да разрешат проблеми свързани с жилището, испанските банки и сметките им; освен това им помага да подготвят документите си за испанските власти и ги предпазва от ситуации на неразбирателство и трудови конфликти. “Стараме се работниците да се чувстват добре и се опитваме да разрешим по най-добрия начин интегрирането им в испанското общество и фирмената култура на страната”, разяснява Тодор Блажев.

Испанската фирма, която ги ангажира, е задължена да заплати едното от двете пътувания от България до Испания, “въпреки, че обикновено покрива разходите и по двете пътувания, а дори една компания плати пътуването със самолет.”

Относно настаняването, половината от разходите се заплащат от фирмата, която ги е наела, а останалата част от самия работник. „В момента например имаме група, която работи в Metrosur и живее в една вила в сектор 3 на Хетафе (Getafe). Освен това имаме апартамент от 200 кв. метра в Кастейана (Castellana) и два апартамента в квартал Мусас (Musas) в Мадрид.”

Българските работници имат същите трудови права като испанските, както и социални осигуровки и лична сигурност.

Високото ниво на испанския стандарт на живот, което надвишава 17 пъти българския, и икономическите различия карат българските работници да се преместят в Испания. В България например националната железопътна компания им плаща между 100 и 200 евро и почти винаги със закъснение от четири или пет месеца, докато в Испания лесно достигат до 2000 евро на месец, „защото работят в големи компании, където удвояват и утрояват с лекота заплатата си по договор”, заключава той.

Специализацията на САМАРКО се концентрира в квалифицирания персонал в областта на монтажа, строителството, контактните мрежи и пътищата, екипи за работа с метал и връзка с подстанции, линии за високо напрежение, асфалтиране и обществено строителство. „На път сме да сключим договор за четиридесет души за Сеута (Ceuta). Това ще ни даде възможност да разгърнем нашата дейност извън полуострова”, посочва той.

Всички договори, които САМАРКО подписва с фирми от испанския пазар и със собствените си работници, се базират на три двустранни споразумения, подписани от двете страни. Първото е споразумение за избягване на двойното данъчно облагане, второто е споразумение за признаване на шофьорските книжки и третото е договор относно социалното осигуряване, който се подписа неотдавна.

„Нашата фирмена цел е да видим постигната старата мечта на мнозина българи да бъдат част от една Европа на всички европейци, в която да можем да си сътрудничим с еднакво усърдие на каквато и да е национална територия. България е поканена да стане част от Европейския съюз и вярваме че нашите действия са насочени към проправянето на пътя, който да бъде следван”.

М.Сорет